

ข้อเสนอแนะกระบวนการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สำคัญ
เอกสาร โดย ผอ.ประวิทย์ เป็รื่องการ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ สำนัก
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๑.วินัย	๑.ความหมาย ๒.ประเภท	๑.การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน ๒.ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถที่จะควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัย ๑.วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) ๒.วินัยอย่างร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก)	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๑
๒.การดำเนินการทางวินัย	๑.ความหมาย ๒.ประเภท	๑.การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็นพิธีการตามกฎหมายเมื่อมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ๑.การตั้งเรื่องกล่าวหา ๒.การสืบสวนหรือสอบสวน ๓.การพิจารณาความผิดและโทษ ๔.การสั่งลงโทษหรืองดโทษ ๕.การดำเนินการต่างๆระหว่างการสอบสวนและพิจารณาความผิด เช่น การสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	๑.คู่มือการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ หน้า ๒๕-๑๑๕
๓.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย	มีเนื้อหาสาระทั้งสิ้น ๗๒ ข้อ	๑.ข้อกำหนดด้านสาระบัญญัติ (ข้อ ๑-๒๑) กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร และฐานความผิดทางวินัยมีอะไรบ้าง ๒.ข้อกำหนดด้านวิธีบัญญัติ (ข้อ ๒๒-๗๒) เป็นวิธีการดำเนินการทางวินัยทั้งกระบวนการ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุด	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๑-๗๒

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔.การอ้างกฎหมาย	กฎหมายเกี่ยวกับวินัย มี ๑.มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ๓.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด	-เมื่อ จะอ้างกฎหมายในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น(อบจ./เทศบาล/เมือง พัทธยา/อบต.) ต้องอ้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของ ก.จังหวัด เท่านั้น -จะอ้างมาตรฐานกลางหรือมาตรฐานทั่วไป ไม่ได้	๑.หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของแต่ละ ก.จังหวัด
๕.การขี้มูลและการตั้งเรื่อง เพื่อดำเนินการทางวินัย	๑.เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัย ๒.นายกฯ ไม่ต้องสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อหามูลความผิดอีก ๓.การดำเนินการทางวินัย อาจเกิดจาก (๑)มีผู้กล่าวหา/มีผู้ร้องเรียน โดยแจ้งชื่อที่อยู่ของตนเองที่แน่นอน และระบุกรณีที่กล่าวหา ซึ่งปรากฏตัวผู้กล่าวหา (๒)ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา/หรือบุคคลอื่น ฯลฯ ตรวจพบความผิด ซึ่งเป็นกรณีสงสัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน (๓)หน่วยงานของรัฐขี้มูลให้ดำเนินการทางวินัย เช่น กระทรวง ทบวง กรม สตง.หรือหน่วยงานตรวจสอบ ฯลฯ	๑.ถ้ากรณียังไม่ชัดเจนให้สอบข้อเท็จจริงเสียก่อน ๒.ถ้าเป็นกรณีความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายกฯ อาจสอบสวนโดย (๑)ดำเนินการเอง (๒)มอบหมายผู้อื่น (๓)ตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ (๔)ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (๑)-(๔)ต้องมีองค์ประกอบ ดังนี้ ก.ต้องแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ข.ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ค.ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา ๓.ถ้า เป็นกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ (ตามแบบ สว. ๑) ขึ้นทำการสอบสวน แล้วดำเนินการตามแบบ สว.๒ ถึง สว.๖ (กรณี สตง.ขี้มูล ให้ตรวจสอบก่อนว่าแจ้งให้ทำ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นค ๑๐๑๑/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่องวิธีการก่อนดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๐ ๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		อะไร หากสอบข้อเท็จจริงต้อง สอบข้อเท็จจริงก่อน แต่ถ้าให้ ดำเนินการทางแพ่ง อาญา วินัย อย่าตั้งกรรมการสอบ ข้อเท็จจริงซ้ำอีก)	
	(๔) ป.ป.ช.ชี้มูล	๔.ถ้าเป็นกรณี ป.ป.ช.ชี้มูล ไม่ ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการใดๆ ขึ้นมาทำการสอบสวนอีก ให้ใช้ สำนวนของ ป.ป.ช.พิจารณาลง โทษได้เลย	๑.พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ มาตรา ๙๒
	(๕) ป.ป.ช.ส่งเรื่องร้องเรียน โดยยังมีได้แต่งตั้งอนุกรรมการ ไต่สวน และส่งเรื่องมาให้ ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๕.ให้นายกฯดำเนินการ สอบสวนตามอำนาจหน้าที่ แล้ว รายงานให้ ป.ป.ช.ทราบ	๑.ประกาศ คปค.ฉบับที่ ๓๑ ข้อ ๖ ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๒๒ วรรคสาม และข้อ ๓๑ แล้วแต่กรณี
๖.การพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย กรณี สตง.หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ ชี้มูล	ให้ตรวจสอบการชี้มูลว่าเป็น วินัยอย่างไรร้ายแรงหรือวินัย อย่างไรร้ายแรง	๑.ถ้า เป็นวินัยอย่างไรร้ายแรง ให้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างไรร้ายแรง(ไม่กระทบต่อ การ เลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อน ระดับ ออกคำสั่งคล้ายกับการ สอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อ ป้องกันการเข้าใจผิดว่าเป็นวินัย อย่างไรร้ายแรง) ๒.ถ้าเป็นวินัยอย่างไรร้ายแรงให้ ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างไรร้ายแรง (ตามแบบ สว.๑)	หาก เป็นหนังสือ สตง.สังเกตได้จาก ท้ายหนังสือ เช่น "ให้ดำเนินการทาง วินัย ตามควรแก่กรณี" และให้ รายงานทุก ๖๐ วัน มักเป็นวินัยอย่างไร ไม่ร้ายแรง แต่ถ้าเป็นวินัยร้ายแรง มักจะระบุชัด เช่น น่าเชื่อว่าทุจริตต่อ หน้าที่ หรือผิดวินัยอย่างไรร้ายแรง และให้รายงานทุก ๙๐ วัน เป็นต้น
๗.การพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย กรณี ป.ป.ช.ชี้มูล	ให้ให้สำนวนของ ป.ป.ช. พิจารณาโทษ ได้เลย	๑.ไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนใดๆ ขึ้นอีก ๒.ให้ใช้สำนวน ป.ป.ช.พิจารณา โทษเลย ๓.รายงาน ก.จังหวัดตาม หลักเกณฑ์ฯ	๑.พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา ๙๒
๘.การสอบสวนตามที่ นายกฯ เห็นสมควร (วินัยอย่างไร ร้ายแรง)	อำนาจการสั่งสอบสวนต้อง เริ่มต้นจากนายกฯ	๑.กรณีการสอบสวนมาแล้วโดย หน่วยงานอื่น หากนายกฯ จะ ลงโทษทางวินัยโดยไม่สอบสวน อีก ไม่ได้ (ยกเว้น ป.ป.ช.ชี้มูล) ๒.นายกฯ อาจสอบสวนเองหรือ มอบให้บุคคลอื่นสอบสวน หรือ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๕ ลง วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๔๘ ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัยฯ ข้อ ๒๐

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงเพื่อลงโทษทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง หรือสอบสวน วินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้	๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๑๔๓ ลง วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๙.การยืมตัว กรรมการสอบสวน จากสังกัดอื่น	๑.เมื่อมีความจำเป็นต้อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัย(ร้ายแรง/ไม่ ร้ายแรง) ๒.ไม่อาจแต่งตั้งพนักงานส่วน ท้องถิ่นใน อปท.แห่งนั้นได้	๑.ประสานภายในไปยัง อปท. อื่น หรือ อปท.ประเภทอื่น หรือ อำเภอหรือจังหวัด ซึ่งเป็น "ต้น สังกัด"ของผู้ที่จะขอยืมตัวมา เป็นกรรมการสอบสวน ๒.เมื่อมีการตอบรับจากผู้จะทำ หน้าที่และผู้บังคับบัญชาของผู้ นั้นแล้ว ให้ทำเป็นหนังสือขอยืม ตัวตามนั้น ๓.หลังจากได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต" จากต้นสังกัดของผู้ นั้นแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่ง แต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ได้ ๔.คำว่า"ต้นสังกัด"หมายถึง (๑)ผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีขอ ตัวข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ใน กำกับดูแล (๒)นายอำเภอ กรณีขอตัว ข้าราชการพลเรือน ซึ่งอยู่ใน กำกับดูแล (๓)นายกฯ กรณีขอตัว ข้าราชการ/พนักงานส่วน ท้องถิ่นในสังกัด ๕.ต้องได้รับหนังสือแจ้ง "อนุญาต"เสียก่อนจึงจะ ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็น กรรมการสอบสวนได้(ให้ หลีกเลี่ยงออกคำสั่งก่อนรับ อนุญาต)	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๐๕ ลง วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๐.คุณสมบัติของ กรรมการสอบสวน ทางวินัย	หากคณะกรรมการสอบสวน ทางวินัย ไม่มีคุณสมบัติ แม้แต่ คนเดียว จะทำให้การ สอบสวนทั้งหมดเสียไป ไม่ อาจนำมาพิจารณาโทษทาง วินัยได้	๑.เป็นนิติกร หรือ ๒.ได้รับปริญญาทางกฎหมาย หรือ ๓.ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย (เครือข่ายคณะกรรมการ	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัยฯ ข้อ ๓๑ และ ๖๑

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		<p>สอบสวนทางวินัยฯ) หรือ</p> <p>๔.มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๕.หนึ่งในกรรมการสอบสวน อาจมีคุณสมบัติข้างต้นเพียงคนเดียว ก็ทำการสอบสวนได้</p>	
<p>๑๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อนายกฯ เป็นคู่กรณี หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>นายกฯไม่อาจเลือกกรรมการสอบสวนได้เอง โดยลำพัง</p>	<p>ให้ ก.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ตรวจสอบ ๒.หากพบว่าเป็นความจริง ๓.พิจารณาคัดเลือกผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน ๔.แจ้งต้นสังกัดของผู้ได้รับคัดเลือกทราบ ๕.แจ้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการให้นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ๖.พิจารณาสำนวนสอบสวนแทนนายกฯ หลังจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วเสร็จ และเสนอมา ๗.แจ้งมติ ก.จังหวัด ไปให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้น 	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๑ วรรคห้า,วรรคหก</p>
<p>๑๒.การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p>	<p>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อออกแล้วยกเลิกมิได้</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑.เว้นแต่ออกคำสั่งผิดข้อเท็จจริงในสาระสำคัญ ๒.หากมิใช่สาระสำคัญ ต้องแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้ถูกต้องเท่านั้น 	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๑ วรรคเจ็ด ข้อ ๓๘ (หรือข้อ ๔๐ จังหวัด)</p>
<p>๑๓.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว. ๑)</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑.ข้อความที่ต้องระบุ ๒.ข้อความที่ไม่ต้องระบุ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ๒.เรื่องที่กล่าวหา(ระบุเฉพาะพฤติการณ์) ๓.ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน <p>๑.ห้ามระบุฐานความผิด เพราะยังไม่ได้สอบสวน</p> <p>๒.ฐานความผิดจะเริ่มระบุตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป</p> <p>๓.การระบุฐานความผิดในคำสั่ง</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๒</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑) ตั้งแต่ต้น จะทำให้ไม่สามารถสอบสวนให้หมด ประเด็น หรือสิ้นกระแสความได้ ๔.เมื่อใช้กับวินัยไม่ร้ายแรง ตัดคำว่า "ร้ายแรง"ออก	
๑๔.การแจ้งคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว. ๑)	นายกฯ ต้องแจ้งคำสั่งฯ นั้น โดยเร็ว	๑.แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๒.แจ้งให้ประธานกรรมการสอบสวนทราบ เพราะเมื่อประธานฯ รับทราบ เงื่อนไข การสอบสวนจะเริ่มนับทันที	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๓ และ ๔๐
๑๕.การคัดค้าน กรรมการสอบสวน	มีเหตุคัดค้านกรรมการสอบสวน (๕ เหตุ)	๑.ให้ผู้ถูกกล่าวหา คัดค้าน กรรมการสอบสวนผู้นั้น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ๒.ให้นายกฯ ที่ออกคำสั่งฯ พิจารณาสั่งการภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับคำคัดค้าน ๓.หาก นายกฯไม่สั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งภายใน ๑๕ วัน ถือว่าผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็น กรรมการสอบสวนทันที (ห้าม เข้าร่วมทำการสอบสวน เพราะ ไม่มีฐานะเป็นกรรมการสอบสวนแล้ว) (๑)ให้เลขานุการ รายงานนายกฯ (๒)ให้เปลี่ยนแปลงตัวกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนั้น ๔.กรณีที่กรรมการเห็นว่าตนมีเหตุจะถูกคัดค้าน ก็ให้ ดำเนินการเช่นเดียวกัน	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๖ และ ๓๘ ๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๓๗
๑๖.การนับเวลา สอบสวน	๑.เวลาสอบสวนปกติ ๑๒๐ วัน ๒.ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้งๆ ละ ไม่เกิน ๓๐ วัน รวม ๑๘๐ วัน	๑.ระยะเวลาเริ่มนับเมื่อ ประธานกรรมการสอบสวน รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ๒.เมื่อครบ ๑๒๐ วัน สอบสวน ไม่แล้วเสร็จให้ประธาน กรรมการสอบสวน ขอย้าย เวลาต่อนายกฯ ที่ออกคำสั่ง	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๔๐ ๒.การสอบสวนที่เกิน ๑๘๐ วัน ไม่ทำการสอบสวนทั้งหมดเสียไป แต่หากคณะกรรมการสอบสวนประวิง เวลาอาจถูกร้องเรียนกล่าวหาเสียเอง

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		<p>แต่งตั้งฯ</p> <p>๓.เมื่อครบ ๑๘๐ วัน สอบสวน ไม่แล้วเสร็จให้ประธาน กรรมการสอบสวนขอขยาย เวลาไปยัง ก.จังหวัด เพื่อ กำหนดเงื่อนไขเวลาเร่งรัด</p>	
<p>๑๗.การดำเนินการ ทางวินัยแก่ผู้ออก จากราชการไปแล้ว</p>	<p>ถูกกล่าวหาก่อนออกจาก ราชการ (เว้นแต่ออกเพราะ ตาย) นายกฯ มีอำนาจ ดำเนินการทางวินัย เสมือนว่า ยังมีได้ออกจากราชการ</p>	<p>๑.เป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรงเป็นหนังสือ ต่อ</p> <p>(๑)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น (๒)ผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน (๓)ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบตาม กฎหมาย หรือ</p> <p>(๑)ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น กล่าวหาเองเป็นหนังสือ (๒)ถูกฟ้องคดีอาญา (๓)ต้องหาว่ากระทำผิดอาญา</p> <p>๒.ถ้ากล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง นายกฯไม่มี อำนาจดำเนินการทางวินัยได้อีก</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๒๔</p>
<p>๑๘.การกระทำที่ ปรากฏชัดแจ้ง</p>	<p>ดำเนินการทางวินัย โดย</p> <p>๑.ไม่สอบสวน หรือ</p> <p>๒.งดการสอบสวน ก็ได้</p>	<p>๑.กระทำผิดวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง</p> <p>(๑)ศาล มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่า กระทำผิด และนายกฯ เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามคำพิพากษา ประจักษ์ชัดแล้ว (ต้องแจ้งให้ผู้ ถูกกล่าวหาทราบคำพิพากษา ด้วย)</p> <p>(๒)รับสารภาพเป็นหนังสือต่อ นายกฯ หรือรับสารภาพต่อ</p> <p>๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน ๒.คณะกรรมการสอบสวนและ ได้บันทึกถ้อยคำรับสารภาพเป็น หนังสือ</p> <p>๒.กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๑)ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ จำคุก (จริงๆ) (ต้องแจ้งให้ผู้ถูก กล่าวหาทราบคำพิพากษาด้วย)</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๒๗</p> <p>๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๒๘</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		(๒) ละเอียดที่หน้าที่ราชการติดต่อใน คราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน และ นายกฯ ได้สืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่ มีเหตุผลอันสมควร (๓) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อ นายกฯ หรือรับสารภาพต่อ ๑.ผู้มีหน้าที่สืบสวน ๒.คณะกรรมการสอบสวน และได้บันทึกถ้อยคำรับ สารภาพเป็นหนังสือ	
๑๙. การสอบสวน หรือรวบรวม พยานหลักฐานต่าง ท้องถิ่น(อาจไกลโดย ระยะทาง ไม่สามารถ เดินทางไปสอบสวน เอง ฯลฯ)		๑. ประธานกรรมการสอบสวน รายงานต่อนายกฯ เพื่อขอให้ นายกฯ/หัวหน้าส่วนราชการใน ท้องถิ่นนั้นสอบสวนหรือรวบรวม แทน ๒. ให้นายกฯ ขอให้นายกฯ/ หัวหน้าส่วนราชการในท้องถิ่นนั้น แต่งตั้งข้าราชการ/พนักงานใน สังกัดอย่างน้อย ๒ คน ร่วมเป็น คณะทำการสอบสวน	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๑
๒๐. กรรมการ สอบสวนเห็น นอกเหนือจากเรื่องที่ ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวน (ในขณะ สอบสวน)	กรรมการสอบสวนต้อง กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญ ที่จะต้องสอบสวน ๑. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องอื่น ๒. หย่อนความสามารถ ๓. บกพร่องในหน้าที่ ๔. ประพฤติตนไม่เหมาะสม	๑. ให้ประธานกรรมการ สอบสวน รายงานไปยังนายกฯ โดยเร็ว ๒. ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ สอบสวน (แบบ สว.๑) ๓. กรรมการสอบสวนจะเป็นชุด เดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๒
๒๑. การสอบสวน พาดพิงถึงพนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้อื่น	พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้อื่นนั้น มิใช่เป็นผู้ถูกกล่าวหา	๑. ให้กรรมการสอบสวน พิจารณาว่าผู้นั้นมีส่วนกระทำ ผิดในเรื่องนั้นหรือไม่ ๒. หากเห็นว่ามี ให้ประธาน กรรมการสอบสวน รายงานไป ยังนายกฯ โดยเร็ว ๓. ถ้านายกฯ เห็นด้วย ให้สั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการ สอบสวน (แบบ สว.๑) ๔. กรรมการสอบสวนจะเป็นชุด เดิมหรือชุดใหม่ก็ได้	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๓

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒๒.การโอน (ย้าย) ระหว่างการสอบสวน	คณะกรรมการสอบสวนต้อง สอบต่อไปจนแล้วเสร็จ	ให้นายกฯ คนเดิม และนายกฯ คนใหม่ ตรวจสอบถูกต้อง แล้ว ให้นายกฯคนใหม่ ใช้สำนวนนั้น พิจารณาราลงโทษจากสำนวน เดิมได้เลย	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๖
๒๓.การเสนอสำนวน การสอบสวน (แบบ สว.๖)	๑.กรรมการต้องมีความเห็น ๒.เสนอต่อนายกฯโดยตรง	ไม่ต้องเสนอผ่านปลัด อบต. เนื่องจากเป็นเรื่องเฉพาะที่ กฎหมายกำหนดไว้	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๘ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๖๑๓๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๙
๒๔.ผู้ถูกกล่าวหาตาย ระหว่างการสอบสวน	ยุติการสอบปากคำ	ให้คณะกรรมการสอบสวน ๑.รวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่ มี ๒.วินิจฉัยว่าผู้ตายผิดวินัยอย่าง ร้ายแรงหรือไม่ ๓.ถ้าผิด จะลงโทษเพียงใด ๔.ปลดออกได้รับบำเหน็จ/ไล่ ออกไม่ได้รับ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขอรับ บำเหน็จ บำนาญ	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๒๔ ๒.หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒๕.กรณีพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด (ผลิต/ เสพ/ค้า ฯลฯ)	ให้นายกฯออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน (ฐาน ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง/ ขาดคุณสมบัติเบื้องต้น)	๑.เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด เพื่อสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ๒.จนกว่าคดีจะถึงที่สุด	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖๗๓๓ ลง วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖
๒๖.กรณีต้องหา คดีอาญา/ถูกฟ้อง คดีอาญา	ต้องดำเนินการทางวินัยไป พร้อมกันด้วย	๑.เมื่อลงนามรับทราบข้อ กล่าวหาของพนักงานสอบสวน (กรณีต้องหาคดีอาญา) ๒.เมื่อศาลประทับรับฟ้อง (กรณีถูกฟ้องคดี) ๓.นายกฯ ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทาง วินัย ตามควรแก่กรณีทันที	๑.หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๙๐๕/๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๐๙ ๒.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ ๑๓๓๓๓/๒๔๙๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๔๙๘ ๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๔๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗
๒๗.การเลื่อนขั้น เงินเดือนระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัย รวมถึงการเลื่อน ระดับ	๑.กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนอย่างไม่ร้ายแรง ๒.กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนอย่างร้ายแรง	๑.เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามปกติ ๒.เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้ และ เลื่อนระดับไม่ได้ (๑)ถึงรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้รอเลื่อนขั้นโดยกักเงินไว้	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖๗๑๑ ลง วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๖

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		(๒)สามารถกันเงินไว้หลายครั้ง จนกว่าการสอบสวนจะแล้ว เสร็จ	
	๓.กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัย	๓.การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ ดำเนินการ ดังนี้ (๑)ถูกลงโทษไม่หนักกว่า ภาคทัณฑ์ เลื่อนได้ (๒)ถูกลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือน ขึ้นไป เลื่อนไม่ได้ (๓)กรณีรอกการเลื่อนขึ้น เงินเดือนไว้และได้รับโทษตาม (๑) ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้ ทุกครั้ง (๔)กรณี รอกการเลื่อนขึ้น เงินเดือนไว้ และได้รับโทษตัด เงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน ให้งดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้ ในครั้งที่จะถูกลงโทษเพียงครั้ง เดียว (๕)กรณีรอกการเลื่อนขึ้น เงินเดือนไว้ และได้รับโทษปลด ออก/ไล่ออกจากราชการ ให้งด เลื่อนขึ้นเงินเดือนที่รอไว้ทุกครั้ง (๖)กรณีงดเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่ รอไว้มาแล้ว ให้เลื่อนขึ้น เงินเดือนในครั้งต่อไปตามปกติ เพื่อไม่ให้ลงโทษซ้ำในความผิด เดียวกัน	
๒๘.มติ ครม.มติ ก.พ. ที่เกี่ยวกับวินัย	นำมาใช้กับพนักงานส่วน ท้องถิ่นด้วย	ทั้งที่มีอยู่แล้วและจะมีขึ้นใน อนาคต เฉพาะในเรื่องเกี่ยวกับ วินัยเท่านั้น	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว๘๘๙ ลง วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
๒๙.ค่าสมนาคุณ คณะกรรมการ สอบสวน	สามารถเบิกจ่ายได้เฉพาะการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เท่านั้น	๑.เบิกจ่ายจาก อปท.เจ้าของ เรื่องผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างร้ายแรง ๒.อัตราการเบิกจ่าย (๑)สอบสวนตามปกติครั้งละ ๒๕๐ บาท (๒)สอบสวนเพื่อมีมติสรุป พยานหลักฐาน และมีมติว่า	๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๓๘๑ ลง วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่ ครั้งละ ๓๐๐ บาท (๓)เบิกได้เพียงการประชุม ๖๐ วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก	
๓๐.การเสนอรายงาน การสอบสวน (แบบ สว.๖)	เสนอตามแบบ สว.๖โดยต้อง มีความเห็นด้วย	เสนอต่อนายกฯ ผู้ออกคำสั่ง แต่งตั้งเพื่อพิจารณา เว้นแต่ กรณีตามข้อ ๘ เมื่อเสนอแล้ว ถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๘
๓๑.กรณีมีความเห็น แย้ง	กรรมการสอบสวนผู้ใดมี ความเห็นแย้ง	๑.ให้ทำความเห็นแย้งแนบไปกับ รายงานการสอบสวน ๒.ให้ถือความเห็นแย้งเป็นส่วน หนึ่งของรายงานการสอบสวน	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๘
๓๒.รายงานการ สอบสวน (แบบ สว. ๖)	ต้องมีสาระสำคัญ (อย่างน้อย) ดังนี้	๑.สรุปข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐาน ๒.วินิจฉัยเปรียบเทียบ พยานหลักฐาน ๓.ความเห็นของกรรมการ สอบสวน	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๕๘
๓๓.การออกคำสั่ง ลงโทษ (แบบ ลท.๑-๔)	๑.กรณีแต่งตั้งกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง	๑.คณะ กรรมการสอบสวนเห็น ว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดชั้น เงินเดือน) นายกาเห็นว่าเป็น วินัยไม่ร้ายแรงด้วย นายกา สามารถลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง ได้เลยทุกระดับ ๒.คณะกรรมการสอบสวน หรือ นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่าง ร้ายแรง ต้องกลับไปตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัย อย่างร้ายแรงใหม่ให้ถูกต้อง	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๗ และ ๖๘
	๒.กรณีแต่งตั้งกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง	๑.คณะกรรมการสอบสวนเห็น ว่าเป็นวินัยไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดชั้น เงินเดือน) นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยไม่ ร้ายแรงด้วย นายกาสามารถ ลงโทษวินัยไม่ร้ายแรงได้เลยทุก ระดับ ๒.คณะ กรรมการสอบสวนหรือ นายกฯ เห็นว่าเป็นวินัยอย่าง	๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๔๒ ลง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		<p>ร้ายแรง (ปลดออก/ไล่ออก) ต้องรายงานไปให้ ก.จังหวัด พิจารณาก่อน เมื่อ ก.จังหวัดมี มติเป็นประการใด ให้นายกฯ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น</p>	
<p>๓๔. การปฏิบัติตาม คำสั่งลงโทษ</p>	<p>เมื่อนายกฯออกคำสั่งลงโทษ</p>	<p>๑.ให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่ง ลงโทษทันที ๒.ไม่ต้องรอการพิจารณา รายงานของ ก.จังหวัด ๓.เพราะเป็นคนละขั้นตอนกัน ๔.หาก เป็นขั้นตอนการ พิจารณารายงานการดำเนินการ ทางวินัยของ ก.จังหวัด เมื่อ ก. จังหวัดมีมติเปลี่ยนแปลงเพิ่ม / ลดโทษ ค่อยมาดำเนินการตาม แบบ ลท๕-๗</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๗,๖๘,๖๙ และ ๗๐</p>
<p>๓๕. การรายงานการ ดำเนินการทางวินัย</p>	<p>ให้นายกฯรายงานตรงไปยัง ก. จังหวัด</p>	<p>๑.เมื่อนายกฯดำเนินการแล้วให้ รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้ เลย ๒.กรณีอำเภอ/จังหวัดชี้มูล เมื่อ นายกฯดำเนินการแล้วให้ รายงานตรงไปยัง ก.จังหวัดได้ เลย แล้วรายงานผลให้อำเภอ หรือจังหวัดทราบด้วย</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๗๐ ๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๐๓ลง วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖</p>
<p>๓๖. การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๑.ก.จังหวัด รับเรื่อง ๒.ส่งอนุวินัยฯ ทำความเห็น</p>	<p>๑.ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้นายกฯสั่งปฏิบัติให้เป็นไป ตามนั้น ๒.กรณีมีมติเพิ่มโทษ ให้นายกฯ ออกคำสั่งเพิ่มโทษ ๓.กรณีมีมติลดโทษ ให้นายกฯ ออกคำสั่งลดโทษ</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๗๐</p>
<p>๓๗. การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการทางวินัย เมื่อมีการยื่นอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษด้วย</p>	<p>อนุอุทธรณ์ฯ เป็นผู้ทำ ความเห็น (อนุวินัยฯ ไม่ต้อง ทำความเห็น)</p>	<p>อนุวินัยฯ ต้องส่งเรื่องการ รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้อนุอุทธรณ์ฯ เท่านั้นเป็นผู้ทำ ความเห็น</p>	<p>๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๓๑๓.๓/๓๔๕ ลง วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕</p>
<p>๓๘. การรายงานการ ดำเนินการทางวินัย ไปยัง ก.กลาง</p>	<p>รายงานตามแบบ สป.๑ (โดยสำนักงาน ก.จังหวัด)</p>	<p>เพื่อศึกษาวิจัยและแนะนำให้ ดำเนินการให้ถูกต้องมี มาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๗๐</p>

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๓๙. การเลื่อนชั้น เงินเดือน กรณีมีการ รอลื่อนชั้นเงินเดือน ไว้	หากถูกลงโทษหนักกว่า ภาคทัณฑ์ แต่ไม่ถึงกับปลด หรือออกไล่ออก	๑. ให้งดการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งหลังสุดที่รอไว้ครั้งก่อนหน้า นั้น เลื่อนให้ทุกครั้ง ๒. ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้ง ต่อไปได้ตามปกติ	๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๔๐. คุณพินิจในการให้ ความเห็น	ย่อมไม่ผูกพันผู้ใช้อำนาจว่า จะต้องเห็นตาม	คุณพินิจ ในการให้ความเห็นแต่ ละระดับ เช่น คณะกรรมการ สอบสวน นายกฯ อนุวินัยฯ อนุ อุทธรณ์ หรือ ก.จังหวัด ย่อม เป็นอิสระต่อกัน ขึ้นอยู่ที่เหตุผล ในการใช้คุณพินิจนั้น แต่ต้อง เป็นไปโดยชอบ	ทฤษฎีการใช้คุณพินิจ
๔๑. การสอบสวน เพิ่มเติม	๑. สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของ นายกฯ ๒. สอบสวนเพิ่มเติมในชั้นของ ก.จังหวัด	๑. ให้นายกฯ กำหนดประเด็น ๒. ให้ ก.จังหวัด กำหนดประเด็น ๓. กรรมการสอบสวนชุดเดิม ทำ การสอบสวน หากกรรมการไม่ ครบองค์ให้แต่งตั้งเพิ่ม ๔. กรรมการสอบสวนไม่ต้องทำ ความเห็น	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๐ และ ๗๑
๔๒. อำนาจในการ ออกคำสั่งลงโทษ	๑. เป็นอำนาจของนายกฯ ๒. นายกฯ อาจมอบอำนาจให้ ผู้บังคับบัญชาใน อปท. นั้น ได้	๑. นายกฯ ลงโทษได้เองในระดับ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน (ไม่เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน) ลดชั้น เงินเดือน (ไม่เกิน ๑ ชั้น) ๒. อำนาจลงโทษของ ผู้บังคับบัญชาใน อปท. ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก. จังหวัด และนายกฯ ต้องมอบ อำนาจด้วย ๓. หากเป็นโทษปลดออก/ไล่ออก ต้องเสนอ ก.จังหวัด ให้ เห็นชอบก่อน นายกฯ จึงออก คำสั่งได้	๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๗ ๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ของ ก. จังหวัด ข้อ ๖๙
๔๓. อำนาจการ พิจารณาเพิ่มโทษของ ก.จังหวัด	ต้องไม่เกินอำนาจของนายกฯ	๑. เพิ่มโทษตัดเงินเดือนได้ไม่เกิน ๕% ไม่เกิน ๓ เดือน ๒. ลดชั้นเงินเดือนได้ไม่เกิน ๑ ชั้น	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๗ และ ๗๐
๔๔. อำนาจในการ ดำเนินการทางวินัย	๑. เป็นข้าราชการ ๒. ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน	๑. ผู้ ถูกดำเนินการทางวินัยต้อง มีสถานภาพเป็นข้าราชการ (ยกเว้นข้อ ๒๔ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ซึ่งออก	๑. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
		จากราชการไปแล้ว แต่ยังคง ดำเนินการทางวินัยได้) ๒. นาย กฯ สังกัดปัจจุบันเท่านั้น ที่มีอำนาจดำเนินการ	การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๒๔
๔๕. การสั่งพัก ราชการ/การสั่งให้ ออกจากราชการไว้ ก่อน	๑. สั่งพักราชการหรือสั่งให้ ออกจากราชการได้เมื่อมีเหตุ ๒. สั่งพัก/สั่งให้ออกตลอดเวลา ที่ทำการสอบสวนพิจารณา (เว้นแต่มีข้อยกเว้น)	๑. ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (เฉพาะวินัยอย่างร้ายแรง) ๒. ถูกฟ้องคดีอาญา ๓. ต้องหาว่ากระทำความผิด อาญา (๒. และ ๓. ในเรื่องเกี่ยวกับการ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือ เกี่ยวกับความประพฤติหรือ พฤติการณ์อันไม่น่าไว้วางใจ ซึ่ง อัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่าง ให้ และนาย กฯ เห็นว่าหากคง อยู่ในหน้าที่อาจเกิดความเสีย ฯลฯ)	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ ออกจากราชการ ข้อ ๑๒, ๑๓ และ ข้อ ๑๗
๔๖. การอุทธรณ์โทษ ทางวินัย	ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลด ขั้นเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก)	๑. ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก. จังหวัด ๒. ภายใน ๓๐ วันนับแต่วัน รับทราบคำสั่ง ๓. โดยทำเป็นหนังสือ ๔. จะอุทธรณ์แทนผู้อื่นหรือมอบ ให้ผู้อื่นอุทธรณ์แทนมิได้	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการ อุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และ การร้องทุกข์ ข้อ ๑ และ ๖
๔๗. การร้องทุกข์	๑. มิได้ถูกลงโทษทางวินัย ๒. ถูกให้ออกจากราชการ ๓. เห็นว่าผู้บังคับบัญชา (๑) ปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง (๒) ไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้อง (๓) ปฏิบัติให้เกิดความคับข้อง ใจต่อตน	๑. ยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อ ก. จังหวัด ๒. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วัน รับทราบเหตุ ๓. โดยทำเป็นหนังสือ ๔. จะร้องทุกข์แทนผู้อื่นหรือ มอบให้ผู้อื่นร้องทุกข์แทนมิได้	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการ อุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ ข้อ ๒๑, ๒๒ และ ๒๔
๔๘. การร้องต่อ ก. กลาง	ผู้อุทธรณ์/ร้องทุกข์ เห็นว่ามติ ของ ก. จังหวัด ขัดแย้งกับ มาตรฐานทั่วไป	๑. มีสิทธิร้องต่อ ก.กลาง ๒. ให้ ก.กลางพิจารณา ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๙ วรรคสอง	๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการ อุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ ข้อ ๓
๔๙. การยื่นคำฟ้องต่อ ศาลปกครอง	สามารถกระทำได้ ถ้าเห็นว่าเป็น คำสั่งทางปกครองที่มีชอบ	ต้องให้กระบวนการทางการ บริหารเสร็จสิ้นในระดับ ก. จังหวัดแล้ว โดยไม่อาจอุทธรณ์/ ร้องทุกข์ต่อ ก. จังหวัดได้อีก	๑. พ.ร.บ. จัดตั้งศาลปกครองและวิธี พิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๓

หัวข้อ	ขอบเขต/เนื้อหาสาระ	สรุปขั้นตอนการดำเนินการ/ แนวทางปฏิบัติ	หลักฐานอ้างอิง/กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๕๐.การรายงาน ก. กลาง ตามแบบ สป. ๑	๑.เมื่อกระบวนการทางวินัย เสร็จเรียบร้อย ๒.เมื่อการพิจารณาอุทธรณ์ แล้วเสร็จ	๑.สำนักงาน ก.จังหวัด รายงาน ไปยัง ก.กลาง ตามแบบบันทึก สรุปประวัติและข้อเท็จจริง (สป.๑) ให้ท้องถิ่นจังหวัดลงนามใน แบบ สป.๑	๑.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย ข้อ ๖๗ และ ๗๐ ๒.มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการ อุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ ข้อ ๓
๕๑.การเลื่อนขั้น เงินเดือนที่รอไว้	๑.ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๒.ถูกลงโทษตัดเงินเดือน/ลด ขั้นเงินเดือน	๑.เลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครั้งที่รอ ๒.เงินเดือนครั้งสุดท้ายที่รอ ให้ งดเลื่อน ๓.เมื่องดเลื่อนตาม ๒.แล้ว ให้ เลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไป ตามปกติ	๑.หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๘๔ ลง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐
๕๒.พ.ร.บ.ล้างมลทิน ฯ	๑.ให้ล้างมลทินบรรดาผู้ ต้องโทษทางวินัย ๒.ให้ระงับการพิจารณา กรณี ถูกดำเนินการทางวินัย	๑.นายฯ มีคำสั่งลงโทษก่อน หรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และได้รับโทษไปทั้งหมดหรือ บางส่วนแล้ว ๒.นายฯ สั่งยุติเรื่องหรืองด โทษก่อนหรือในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๑	๑.พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสที่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ พลอดุลยเดช มีพระชนมายุ ๘๐ พรรษา พ.ศ.๒๕๕๐